

株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



ヌマザワの SDGs に 取り組む意義

ヌマザワについて

株式会社ヌマザワは、新庄もがみ地域で葬祭業を営んでいる企業です。明治28年(1895)に青果物問屋「沼沢商店」として新庄市で創業し、時代の流れと共に業務内容を変遷しながら、令和3年(2021)で創業126年を迎えました。業務内容の変化は常に地域のお客様のご要望にお応えしてきた結果です。新庄もがみの皆様に支えられて、ヌマザワは126年の歴史を刻んできました。

企業理念は「想いをつなぐ」です。

ご葬儀という人生最期のセレモニーで送られる方、送る方の想いを形に残すサービスを提供させていただきたいとの想いです。想いは残せます、つなげられます。生命の重み、想いを次の世代につなぐことが、未来へとつながります。

新庄もがみ地域は、人口減少、少子高齢化、中心商店街の空洞化などの社会課題を抱えています。一企業であるヌマザワだけでは解決できるものではありませんがヌマザワだからできることはあります。SDGsの課題解決と結びつけ、地域のみなさんに終活だけでなく、生きる楽しみのための場をつくることで居場所を提供します。また、高齢者だけでなく高校生との交流を行うなど、SDGsという共通語で新庄もがみの問題も魅力もみつめて、持続可能な地域をつくるための未来へのバトンのつなぎ役、渡し役になる、それがヌマザワの取り組むSDGsです。

想いをつなぐ



株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



ヌマザワ SDGs 宣言

新庄もがみの未来を創るため
「持続可能な社会」を
次世代につなぐことが私たちの使命です。

2021年9月25日

株式会社 ヌマザワ

代表取締役 沼澤 紘一



株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト

ESGカテゴリー	対象	活動テーマ	具体的活動	2030年のあるべき姿	SDGs 重点課題
環境 (Environment) 子供たちが 住み続けられる 「地球環境」をつくる	地球環境	脱炭素社会に向けて貢献する	<ul style="list-style-type: none"> ● クリーンエネルギーを導入する。 ● 電気自動車を導入する。 ● LED 照明や省エネ機器を導入する。 	クリーンエネルギー導入率 100%、 電気自動車導入率 80%、 LED 照明導入率 90% を達成する会社。	 
		リサイクルを行う	<ul style="list-style-type: none"> ● 缶・ビン・ペットボトルの分別を行い再利用につなげる。 		 
		地球に優しい商品を使う	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境に配慮された「お棺」や「返礼品袋」を使用する。 		
社会 (Social) みんなが 安心して暮らせる 「まち」をつくる	お客様	シニアライフをデザインする	<ul style="list-style-type: none"> ● 地域住民の方と交流の場をつくる。 ● カルチャースクールを開催する。 ● 終活セミナーを開催する。 	自社の成長を通じてSDGs 活動を 100%続けることにより新庄もがみの 持続可能な社会をデザインすることに 貢献する会社。	 
		葬送儀礼文化を伝える	<ul style="list-style-type: none"> ● ご遺族に寄り添いお葬式のサポートを行う。 ● 法事・仏壇・仏具などの供養品を扱う。 		 
	社員	社員の健康を守る	<ul style="list-style-type: none"> ● 健康経営優良法人の認定を受ける。 		 
		働きやすい職場をつくる	<ul style="list-style-type: none"> ● 仕事だけでなく教養を含めた多様な教育を行う。 ● 目安箱を設置し業務改善をはかる。 ● 女性社員の更なる活躍を推進する。 ● 社員満足度アンケートをとり働き方改革に取り組む。 		
	地域社会	地域貢献活動を行う	<ul style="list-style-type: none"> ● 新庄まつりや新庄雪まつりなど地域行事へ協力する。 ● 新庄もがみの方に楽しんで頂けるようなイベントを企画する。 ● シニア・障がい者・グローバル人材など多様性をもった雇用をはかる。 ● 葬祭会館を緊急時の避難施設として提供する。 ● AED をすべてのホールに配置する。 ● 東日本大震災で被災された方の支援活動を行う。 ● 地域文化（自然・伝統・芸術）の発信活動を行う。 		
		メセナ活動を継続する	<ul style="list-style-type: none"> ● 日本文化（絵画・美術）をエヴァモア美術館から発信する。 		
企業統治 (Governance) 地域に 必要とされる 「会社」をつくる	会社	変化に強い会社をつくる	<ul style="list-style-type: none"> ● DX をはかり時流にあった「ヒト」「モノ」「コト」「情報」戦略を行う。 ● 事業継続計画を策定しリスクマネジメントを行う。 	新庄もがみで持続可能な経営が 100%できている会社。	 
		SDGs を実践する	<ul style="list-style-type: none"> ● SDGs 推進委員会を月に 1 回開催し PDCA サイクルをまわす。 ● SDGs 推進委員会の結果を取締役会議に報告し経営にいかす。 ● SDGs の情報を開示する。 		 
	取引先	パートナーシップで SDGs に取り組む	<ul style="list-style-type: none"> ● SDGs の情報を共有し共に活動する。 		

想いをつなぐ

株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



ESG 経営から導く SDGs プロジェクト

ヌマザワのSDGsの取り組みは「環境」「社会」「企業統治」で構成されたESG経営を通じて、SDGsが導く2030年のヌマザワの姿を掲げました。

地球環境や地域社会が抱える課題解決に向けた取り組みを継続していくことで、住み続けられる新庄もがみの創造に貢献してまいります。



E 環境

子供たちが住み続けられる
「地球環境」をつくる

環境問題を解決するまでに限られた時間はすぐそこまで迫っているほど
環境問題は深刻です。今すぐ活動することで、未来の象徴である子供たち
が住み続けられるよう取り組みます。

S 社会

みんなが安心して暮らせる
「まち」をつくる

地域社会はヌマザワの事業の基盤であり、お客様、社員の生活の場です。
地域の課題を見つめ、ヌマザワだから出来る活動をすることで、お客様、
社員、地域のみなさんが安心して暮らせるよう取り組みます。

G 企業統治

地域から必要とされる
「会社」をつくる

持続可能な会社であり続けることが最大のサービスだと考えています。そ
のために変化に強い会社づくりとご縁のある会社、人々と共に活動する
ことで、地域から必要とされる会社として取り組みます。



株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



新庄もがみ地域は、四方を鳥海山、月山、神室連峰などの山々に囲まれ、原生林が多く残っています。

また、山形県の母なる川・最上川をはじめ小国川、地名にもなっている鮭川、真室川など多くの清流が流れています。しかし、豊かな自然は昨今の気候変動による影響で土砂崩れや洪水などの脅威にもなります。

私たちは子供たちが将来安心して暮らせる地球環境をつくるために環境問題の解決に取り組みます。

子供たちが住み続けられる 「地球環境」をつくる



7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



12 つくる責任
つかう責任



13 気候変動に
具体的な対策を

活動テーマ	具体的活動	2030年のあるべき姿
脱炭素社会に向けて貢献する リサイクルを行う 地球に優しい商品を使う	<ul style="list-style-type: none">● クリーンエネルギーを導入する。● 電気自動車を導入する。● LED 照明や省エネ機器を導入する。 <ul style="list-style-type: none">● 缶・ビン・ペットボトルの分別を行い再利用につなげる。 <ul style="list-style-type: none">● 環境に配慮された「お棺」や「返礼品袋」を使用する。	クリーンエネルギー導入率100%、 電気自動車導入率80%、 LED 照明導入率90 %を達成する会社。

株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



みんなが安心して暮らせる「まち」をつくる



新庄もがみ地域には人口減少、少子高齢化、などの地域課題があげられています。

将来安心して暮らし続けるためには「まち」「人」「仕事」の好循環が必要と考えます。

創業以来、街の中心地に本社を構え、新庄の3つのエリアに葬儀会館を保有するヌマザワならではの活動を「お客様」「社員」「地域社会」が良きパートナーとして一緒に取り組むことにより地域課題を解決しみんなが安心して暮らせる「まち」をつくります。

活動テーマ	具体的活動	2030 年のあるべき姿
シニアライフをデザインする	<ul style="list-style-type: none">● 地域住民の方と交流の場をつくる。● カルチャースクールを開催する。● 終活セミナーを開催する。	
葬送儀礼文化を伝える	<ul style="list-style-type: none">● ご遺族に寄り添いお葬式のサポートを行う。● 法事・仏壇・仏具などの供養品を扱う。	自社の成長を通じてSDGs 活動を100%活動を続けることにより新庄もがみの持続可能な社会をデザインすることに貢献する会社。
社員の健康を守る	<ul style="list-style-type: none">● 健康経営優良法人の認定を受ける。	
働きやすい職場をつくる	<ul style="list-style-type: none">● 仕事だけでなく教養を含めた多様な教育を行う。● 目安箱を設置し業務改善をはかる。● 女性社員の更なる活躍を推進する。● 社員満足度アンケートをとり働き方改革に取り組む。	

株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



みんなが安心して暮らせる「まち」をつくる



新庄もがみ地域には人口減少、少子高齢化、などの地域課題があげられています。

将来安心して暮らし続けるためには「まち」「人」「仕事」の好循環が必要と考えます。

創業以来、街の中心地に本社を構え、新庄の3つのエリアに葬儀会館を保有するヌマザワならではの活動を「お客様」「社員」「地域社会」が良きパートナーとして一緒に取り組むことにより地域課題を解決しみんなが安心して暮らせる「まち」をつくります。

活動テーマ	具体的活動	2030年のあるべき姿
地域貢献活動を行う	<ul style="list-style-type: none">● 新庄まつりや新庄雪まつりなど地域行事へ協力する。● 新庄もがみの方に楽しんで頂けるようなイベントを企画する。● シニア・障がい者・グローバル人材など多様性をもつた雇用をはかる。● 葬祭会館を緊急時の避難施設として提供する。● AED をすべてのホールに配置する。● 東日本大震災で被災された方の支援活動を行う。● 地域文化（自然・伝統・芸術）の発信活動を行う。	自社の成長を通じてSDGs活動を100%活動を続けることにより新庄もがみの持続可能な社会をデザインすることに貢献する会社。
	<ul style="list-style-type: none">● 日本文化（絵画・美術）をエヴァモア美術館から発信する。	

株式会社ヌマザワ SDGs プロジェクト



会社・取引先

明治28年創業のヌマザワはこれまで永きに渡り地元で営業活動を行なってきました。

これから100年先もお世話させて頂く会社になるために地域から必要とされる会社をつくります。そのために、多様化する地域課題やお客様の要望にお応えできるように会社の体制やサービス内容を変化させていく必要性があります。

すべては地元繁栄の為に、これからもヌマザワは挑戦し続けます。

地域から必要とされる 「会社」をつくる



活動テーマ	具体的活動	2030 年のあるべき姿
変化に強い会社をつくる	<ul style="list-style-type: none">● DX をはかり時流にあった「ヒト」「モノ」「コト」「情報」戦略を行う。● 事業継続計画を策定しリスクマネジメントを行う。	
SDGs を実践する	<ul style="list-style-type: none">● SDGs 推進委員会を月に1回開催しPDCA サイクルをまわす。● SDGs 推進委員会の結果を取締役会議に報告し経営にいかす。● SDGs の情報を開示する。	新庄もがみで持続可能な経営が100%できている会社。
パートナーシップで SDGs に取り組む	<ul style="list-style-type: none">● SDGs の情報を共有し共に活動する。	